

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
«ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ИНСПЕКЦИЯ ПО  
ВЕТЕРИНАРИИ»  
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
проспект Победы, д. 53, а/я 10  
г. Тверь, 170028  
Тел. (4822) 34-25-20  
Факс (4822) 58-08-54  
Upr\_veter@web.region.tver.ru  
ветеринария.тверскаяобласть.рф

**Начальникам  
государственных бюджетных  
учреждений ветеринарии  
Тверской области**

30.07.2018 № 2758

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О представлении информации

**Уважаемые коллеги!**

Во исполнение письма заместителя Председателя Правительства Тверской области А.В. Меньщикова, Главное управление «Государственная инспекция по ветеринарии» Тверской области поручает разместить памятку для работодателей о недопустимости дискриминации работников по возрасту на официальных сайтах учреждений и на стендах информации.

Информацию об исполнении поручения направить в срок до 02.08.2018 года в электронном виде на Гаянову Д.А., по всем вопросам обращаться по телефону 8(4822) 34-35-44.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

**Исполняющий обязанности  
начальника Главного управления  
«Государственная инспекция по  
ветеринарии» Тверской области**



**А.И. Строгонов**

## Памятка для работодателей

Статья 3 ТК РФ провозглашает, что дискриминация в сфере труда запрещена. Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав (ч. 1 ст. 3 ТК РФ). Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества, в том числе в зависимости от **возраста** (ч. 2 ст. 3 и ч. 2 ст. 64 ТК РФ).

### Ответственность работодателя за нарушения трудовых прав работника

Основные нарушения со стороны работодателей в отношении граждан предпенсионного возраста, касаются порядка приема на работу и увольнения, процедуры сокращения и уклонения от надлежащего оформления трудовых договоров. Кроме того, не все работодатели обеспечивают необходимые условия труда на рабочем месте, соответствующие требованиям трудового законодательства.

Поэтому работник вправе в порядке, установленном законодательством, обратиться в суд за защитой нарушенных либо оспариваемых прав, свобод или законных интересов.

Кроме того, за нарушение трудовых прав работников предусмотрена административная ответственность в виде штрафа, налагаемая на юридических лиц:

- за нарушение порядка оформления приема на работу и оформления трудового договора (ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ) - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- за нарушение порядка прекращения трудового договора (принуждение к увольнению, привлечение к дисциплинарной ответственности в виде увольнения) (ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ) - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- за непредставление отпуска (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- за нарушение режима рабочего времени и времени отдыха (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- за не посещение работниками обязательных медицинских осмотров (ч.3 ст. 5.27.1 КоАП РФ) от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей;
- за не проведение специальной оценки условий труда (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ) от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.